



**diakonischer werden**  
**unser Führen und Leiten**  
**weiterentwickeln**

**Diakonische Kirchenentwicklung – eine Führungs- und Leitungsaufgabe**  
Qualifizierungsmodul für Leitungs- und Führungskräfte im Bistum Trier

Nächster Kurs: 27.-28. Mai und 16. Juni 2025  
mit digitalem Vortreffen am 29. April 2025



*Eine globale Tragödie wie die Covid-19-Pandemie hat für eine gewisse Zeit wirklich das Bewusstsein geweckt, eine weltweite Gemeinschaft in einem Boot zu sein, wo das Übel eines Insassen allen zum Schaden gereicht. Wir haben uns daran erinnert, dass keiner sich allein retten kann, dass man nur Hilfe erfährt, wo andere zugegen sind. Daher sagte ich: »Der Sturm legt unsere Verwundbarkeit bloß und deckt jene falschen und unnötigen Gewissheiten auf, auf die wir bei unseren Plänen, Projekten, Gewohnheiten und Prioritäten gebaut haben. [...] Mit dem Sturm sind auch die stereotypen Masken gefallen, mit denen wir unser ‚Ego‘ in ständiger Sorge um unser eigenes Image verkleidet haben; und es wurde wieder einmal jene segensreiche gemeinsame Zugehörigkeit offenbar, der wir uns nicht entziehen können, dass wir nämlich alle Brüder und Schwestern sind«.*

Papst Franziskus, Enzyklika fratelli tutti, Nr. 32

Mit diesen Worten beschreibt Papst Franziskus in seiner Enzyklika zur Geschwisterlichkeit und zur sozialen Freundschaft eine globale Perspektive, die auch eine lokale Wirklichkeit hat. **Dieser „Sturm“ fordert Organisationen heraus: die Welt ist flüchtig, unvorhersehbar, unsicher, vielschichtig und mehrdeutig** – nicht nur aufgrund der Pandemie: Krieg findet statt in Europa und im Nahen Osten, Menschen fliehen, Preise steigen, rechtsextreme Positionen erstarken, die Digitalisierung nimmt Fahrt auf, das kirchliche Leben verändert sich ...

## **Worum es in diesem Qualifizierungsmodul inhaltlich geht**

In unterschiedlichen Kontexten stellen sich die Fragen: **Wie wollen wir in Zukunft leben? Und wie können wir sinnstiftend den weltweiten gesellschaftlichen und kirchlichen Veränderungsprozess vor Ort mitgestalten?**

Damit wird die in der Synode gestellte Frage „Wozu sind wir Kirche?“ **brisanter** – und die **Option der Synode, dass die Kirche im Bistum Trier sich zu einer diakonischen Kirche entwickelt, dringender**. Dafür braucht es eine Entwicklung der gesamten Organisation. Die Rolle von Führungskräften ist in diesem Veränderungsprozess zentral, vielleicht sogar entscheidend.

*Was bedeutet dies also für Menschen, die führen und leiten?*

*Welche Orientierungspunkte gibt es?*

*Welches Leitungs- und Führungsverständnis ist hilfreich?*

*Wie können wir Räume für Potenzialentfaltung eröffnen und offen halten?*

In diesem Qualifizierungsmodul werden wir uns die Inhalte einer **diakonischen Kirchenentwicklung** erschließen und mit dem Thema **Führen** (Leadership) **und Leiten** (Management) verknüpfen. Diese Themen miteinander zu verbinden ist Neuland und eine Entwicklungsaufgabe, für die das Seminar Erfahrungs- und Lernräume eröffnet. Neben fachlichen Impulsen werden **Praxisbeispiele** aus dem Bistum Trier uns helfen, unsere Wahrnehmung, unsere Kriterien und unsere Fragen zu schärfen und daraus **konkrete Perspektiven zu entwickeln**.

Wesentlich ist bei alledem der durchgehende Austausch zwischen den Führungskräften der unterschiedlichen kirchlichen Organisationsstränge. So können Chancen, Kriterien und Perspektiven für die künftige Praxis vor Ort, für die eigene Leitungsaufgabe und die künftige Zusammenarbeit in einer diakonischen Kirche entdeckt werden.

Passend zu diesem offenen Prozess orientieren wir uns in der Arbeitsweise an der **Themenzentrierten Interaktion** (TZI), ein Lernkonzept, das sich für eine diakonische Kirche besonders eignet.

## Wer kann teilnehmen?

Eingeladen sind Führungskräfte der unterschiedlichen kirchlichen Organisationsstränge, die im Austausch mit Personen aus anderen kirchlichen Organisationssträngen in ihrer Führungs- und Leitungsrolle die diakonische Kirchenentwicklung vor Ort anstoßen, fördern und stärken möchten.

Konkret eingeladen sind **Personen mit Leitungs- und Führungsaufgaben**

- aus dem Bereich der **lokalen Seelsorge**: in den Pastoralen Räumen (Leitungsteams), in den Pfarreiengemeinschaften bzw. Pfarreien (Pfarrer und Pfarrverwalter, Koordinator\*innen der Seelsorge), in der kategorialen Seelsorge (Leitungsfunktion zum Beispiel in der Krankenhaus-seelsorge) und in pastoralen Projekten (Projektleitung)
- aus dem Bereich der **örtlich organisierten Caritas** in OCV's, Personalfachverbänden, Caritas-Trägergesellschaften etc. (Geschäftsführung/Direktion, Fachbereichsleitung, Einrichtungs- und Dienststellenleitung)
- Leitungspersonen von lokal angesiedelten **Bistumseinrichtungen** (z. B. Gesamtleitungen der Kath. Kita gGmbHs, Leitung von Lebensberatungsstellen, katholischen Familienbildungsstätten, Fachstellen der Erwachsenenbildung etc.).

Es dient der weiteren Vernetzung, wenn mehrere Leitungs- und Führungskräfte aus demselben lokalen Kontext gemeinsam an dem Kurs teilnehmen. Daher laden wir Sie ausdrücklich ein: Gehen Sie auf andere Führungskräfte zu, mit denen Sie vor Ort schon in Kontakt sind bzw. stärker kommen möchten, und regen Sie Ihre gemeinsame Teilnahme an!

## Ein Kurs in Entwicklung

Siebenmal hat dieser Kurs bereits stattgefunden: zunächst dreimal als Pilotveranstaltung im November 2020 sowie im März und im Mai 2021, jeweils mit rund 30 Führungs- und Leitungspersonen aus allen drei Bereichen, coronabedingt in digitaler Form. In den Jahren 2022 bis 2024 konnten wir vier weitere Kurse in Präsenzform gestalten. Auf der Grundlage der Erfahrungen und Rückmeldungen der Teilnehmer\*innen haben wir das Format sukzessive weiterentwickelt und wollen das weiter tun.

## Leitung

Dr. Christoph Rüdesheim, Leiter des Theologisch-Pastoralen Instituts in Mainz

Hermann Krieger, Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes in Freiburg

Gabriele Kloep-Weber, Pastoralreferentin

Stefan Nober, Referent im Team Diakonische Seelsorge im Bischöflichen Generalvikariat Trier

## Termine

**Kurs 2025:** **27.-28. Mai und 16. Juni 2025**  
Ort: wird noch mitgeteilt  
mit (digitalem) Vortreffen am 29. April 2025, 9:00-11:30 Uhr  
Anmeldeschluss: 22. April 2025

Der Kurs findet **als Präsenzveranstaltung** statt. Nur das Vortreffen wird als Videokonferenz durchgeführt.

Aufgrund der inhaltlichen Ausrichtung der Veranstaltung beträgt die maximale Teilnehmerzahl 30 Personen.

Die Teilnahme ist für Sie kostenfrei.

## Vortreffen (in digitaler Form)

Um uns gemeinsam auf die drei Tage einstellen zu können, laden wir Sie zu einem digitalen Vortreffen ein. Es findet als Videokonferenz statt, den Link erhalten Sie nach der Anmeldung. Wir möchten einen ersten Kontakt ermöglichen und informieren; vor allem aber möchten wir erfahren, was Ihr Interesse ist und welche Erfahrungen und Perspektiven Sie einbringen möchten. Wir freuen uns darauf, dass Sie aktiv diese Tage mitgestalten. Eine Möglichkeit besteht darin, dass Sie zu den Praxisbeispielen, die wir vorbereiten, ein eigenes Praxisbeispiel beisteuern.

## Anmeldung

Wir bitten um eine Anmeldung mit dem beiliegenden Anmeldebogen per eMail an [personalentwicklung@bistum-trier.de](mailto:personalentwicklung@bistum-trier.de).

Wir freuen uns darauf, mit Ihnen gemeinsam ein „diakonischer Werden“ entstehen zu lassen: Erfahrungen zu teilen, Irritationen und Fragen zuzulassen, miteinander in Resonanz zu sein, mehrere Aspekte der einen Sache zu betrachten, uns als Teil des Ganzen zu verstehen und uns gegenseitig zu bestärken, unsere je eigenen Führungskompetenzen zu entwickeln.

Wir sind gespannt, mit Ihnen zu lernen und freuen uns auf die drei Tage!

*Dr. Christoph Rüdeshcim, Gabriele Kloep-Weber, Hermann Krieger, Stefan Nober*

## Rückfragen beantwortet Ihnen gerne:

Stefan Nober, Referent Diakonische Seelsorge, BGV Trier  
0651-7105-203 | [stefan.nober@bistum-trier.de](mailto:stefan.nober@bistum-trier.de)

Siehe auch: <https://www.bistum-trier.de/dasein/impulse-und-qualifizierung/fuehren-und-leiten/>

